

POLITICA MANAGEMENTULUI RESPONSABILITATII SOCIALE

Politica S.C. LUXTEN LIGHTING COMPANY S.A. in domeniul managementului responsabilitatii sociale este adaptata scopului si contextului organizatiei, se conformeaza cu cerintele standardului SA 8000:2014, sustine directia strategica si ia in considerare cerintele relevante ale partilor interesate relevante.

Politica organizatiei privind Responsabilitatea Socială are la bază respectarea drepturilor fundamentale ale omului in general si drepturile personalului in special.

Conform acestei politici declar ca SC LUXTEN LIGHTING COMPANY SA:

1. nu angajează persoane sub vârsta de 15 ani; organizația nu expune copiii și muncitorii tineri la nici un fel de situație care este periculoasă sau nesigură pentru sănătatea și dezvoltarea lor fizică și mentală.
2. nu practică și nu încurajează utilizarea muncii forțate sau obligatorii.
3. asigură un mediu de lucru sănătos și sigur și întreprinde măsuri eficiente de prevenire a potențialelor incidente și accidente de munca sau a bolilor profesionale.
4. asigura dreptul intregului personal de a înființa sau a se înscrie în sindicate precum si dreptul la negociere colectiva.
5. nu practică și nu încurajează discriminarea la angajare, la remunerare, acces la instruire, promovare, încetarea contractului de muncă sau pensionare pe criterii de rasă, naționalitate sau origine teritoriala sau socială, castă, origine, religie, handicap, sex, orientare sexuală, responsabilități familiale, stare civilă, apartenență sindicală, opinii politice, vârsta sau orice condiții care pot conduce la discriminare.
6. organizația nu practică și nu încurajează practicile disciplinare si tratează întreg personalul cu demnitate și respect.
7. respectă legislația aplicabilă, contractul colectiv de muncă și standardele industriale referitoare la programul de lucru, pauzele și sărbătorile legale.
8. respectă drepturile angajaților la un salariu decent și se asigură că salariile îndeplinesc întotdeauna cel puțin cerințele legale ori contractele colective de muncă și sunt suficiente pentru a acoperi necesitățile de bază ale personalului asigurand și un venit minim suplimentar.

Pentru anul 2026 obiectivele generale in domeniul responsabilitatii sociale sunt:

1. Respectarea principiilor instrumentelor internaționale de referință din standardul SA 8000.
2. Imbunatatirii performanțelor serviciilor furnizate, în scopul mentinerii unei pozitii de varf in domeniul concurential.
3. Implementarea si evaluarea eficacitatii masurilor de tratare a riscurilor si oportunitatilor sistemului de management SA 8000 in scopul imbunatatirii continue.

Directorul General al SC LUXTEN LIGHTING COMPANY SA se angajează să dezvolte și să mențină un Sistem de Management al Responsabilității Sociale în care:

- Echipa de performanță socială va monitoriza și va asigura implementarea corectă și eficace a acestuia;
- Asigura resursele necesare pentru a imbunatati continuu nivelul de competenta al personalului;
- Oferă transparență și comunicare deschisă în relațiile cu părțile interesate prin:
 - conștientizarea părților interesate cu privire la cerințele standardului SA 8000;
 - implicarea părților interesate pentru atingerea conformității sustenabile cu standardul SA 8000;
 - implicarea și susținerea managementul societății la analiza și monitorizării indicatorilor de performanță;
 - demonstrarea unui „comportament etic” față de societate și față de proprii angajați.

Data: 12.01.2026

POL-RS, ed. 5, rev.2/ 2026

**DIRECTOR GENERAL
SILVIAN SERBANESCU**



EUID ROONRC.J2009009082408 | 6734030 |

Capital social: 42.126.043 RON | Societate administrata in sistem unitar

